

**čl. 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i  
zapošljavanju osoba s invaliditetom**

---

(OIB podnositelja)

---

(ime i prezime podnositelja)

---

(adresa podnositelja)

---

(naselje podnositelja)

---

(e-mail adresa podnositelja)

---

(telefon/mobitel podnositelja)

---

(mjesto i datum podnošenja predstavke)

**ZAHTJEV ZA PROVEDBU NADZORA NA TEMELJU ODREDBI ZAKONA O PROFESIONALNOJ  
REHABILITACIJI I ZAPOŠLJAVANJU OSOBA S INVALIDITETOM****I. Podaci o poslodavcu za kojeg podnositelj smatra da mu je uskratio pravo prednosti pri  
zapošljavanju**

a)

---

(naziv poslodavca iz čl. 9. st. 1. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom)

b)

---

(OIB poslodavca)

c)

---

(adresa sjedišta poslodavca)

d)

---

(naselje poslodavca)

**II. Podaci vezani za oglas/natječaj**

a) Poslodavac je objavio/raspisao oglas ili natječaj dana \_\_\_\_\_ u \_\_\_\_\_  
za obavljanje poslova

---

b) Uvjeti iz oglasa/natječaja su bili:

---

---

---

---

---

c) Na oglas/natječaj podnositelj se prijavio dana \_\_\_\_\_ te je uz prijavu priložio dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta, i to:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

dokaz o invaliditetu

---

---

---

---

---

---

---

d) U prijavi na oglas/natječaj podnositelj se pozvao na pravo prednosti pri zapošljavanju:

DA

NE

---

e) Radni odnos kod posljednjeg poslodavca

---

(navesti tvrtku i sjedište posljednjeg poslodavca)

podnositelju zahtjeva prestao je dana \_\_\_\_\_ zbog

---

---

(navesti razlog prestanka radnog odnosa ili službe naveden u odluci o otkazu; je li radni odnos prestao krivnjom radnika\* ili mu je služba neposredno prije prijave na javni natječaj ili oglas prestala temeljem izvršnog rješenja o izrečenoj kazni prestanka službe, otkazu službe ako nisu zadovoljile na probnom radu ili izvanrednom otkazu službe)

Prilog:

1. preslika prijave na oglas/natječaj

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

4. \_\_\_\_\_

5. \_\_\_\_\_

6. \_\_\_\_\_

7. \_\_\_\_\_

8. \_\_\_\_\_

\* Pod pojmom prestanka radnog odnosa kod posljednjeg poslodavca krivnjom radnika smatra se otkaz ugovora o radu zbog nezadovoljavanja na probnom radu, otkaz ugovora o radu uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika i izvanredni otkaz ugovora o radu zbog osobito teške povrede obveze iz radnog odnosa.